

MEER GELD EN VRIJHEID KUNNEN MOTIVEREN OM LANGER AAN DE SLAG TE BLIJVEN

# Slechts 1 op 20 Belgen wil werken tot 67ste

Vandaag om 14:16 door Jonas Mayeur, Jan Temmerman | Bron: eigen berichtgeving/belga



Foto: David Rozing/Hollandse Hoogte

**Maar een op de twintig Belgen wil minstens tot zijn 67ste werken, de nieuwe wettelijke pensioenleeftijd. Al kunnen meer geld en flexibele werkomstandigheden ons overtuigen om langer aan de slag te blijven.**

Om de pensioenen betaalbaar te houden, moeten we langer werken. Vanuit die optiek heeft de federale regering beslist om de wettelijke pensioenleeftijd geleidelijk op te trekken naar 67 jaar. Maar dat zien we niet zitten, zo blijkt uit een studie van onderzoeksbureau Trendhuis bij 4.000 mensen tussen 20 en 65 jaar.

Maar een op de twintig Belgen is bereid om te werken tot zijn 67ste of langer. Daarentegen geeft meer dan de helft van de 20- tot 50-jarigen aan wél minstens tot zijn of haar 60ste te willen werken. De bereidheid daalt daarna naarmate de pensioenleeftijd stijgt. De leeftijd van 60 jaar blijkt dus een belangrijke drempel.



■ 36-50-jarigen	21%	24%	55%	13%	5%	3%
■ 51-65-jarigen	44%	15%	41%	11%	4%	3%

■ 20-35-jarigen ■ 36-50-jarigen ■ 51-65-jarigen

Mannen zien zichzelf trouwens langer werken dan vrouwen: 22 procent van de mannen wil tot zijn 65ste werken, bij vrouwen is dat 15 procent. Mannen kijken anders aan tegen hun pensioen: 20 procent vindt vervroegd pensioen een schande, bij vrouwen is dat tien procent. 'Vrouwen werken dan wel vaker dan 50 jaar geleden, het lijkt toch alsof de mannen langer aan de slag willen, of kunnen, blijven', aldus Nathalie Bekx van Trendhuis.

Ook opleiding is een belangrijke factor: een kwart van de hoogopgeleiden ziet werken tot 65 of ouder zitten, bij de laagopgeleiden is dat 14 procent. 'Langgeschoolden achten hun job nu eenmaal langer haalbaar - zowel fysiek als mentaal - dan kortgeschoolden', klinkt de uitleg. 'Het zijn immers vooral nog steeds zij met een diploma die de beste, en dus meest draagbare, jobs uitoefenen.'

## Meer geld, meer vrijheid

De onderzoekers hebben ook bekeken wat ons zou kunnen overtuigen om langer te werken. Meer geld verdienen (via een hoger loon of minder belastingen) blijkt de belangrijkste factor. In alle leeftijdscategorieën geeft meer dan zeven op de tien aan dat geldzaken prioritair zijn.

Daarnaast zijn meer autonomie en vrije tijd belangrijk: ook de mogelijkheid om zelf je werkuren te bepalen, dichtbij huis kunnen werken en meer betaalde vakantiedagen duiken op in de top vijf van redenen om langer te werken.

## Wat zou ons motiveren om langer te werken?

‘Langer werken, betekent lichter werken’, zegt Nathalie Bekx, ceo van Trendhuis. ‘Mensen voelen zich nu uitgeperst tijdens hun actieve jaren, en kunnen die druk niet meer aan. De werknemers vragen om minder financiële zorgen en meer keuzevrijheid, maar ook een werkplek waar ze zich thuis kunnen voelen, en een betekenisvolle job die aansluit bij hun talenten.’

Bijna zeven op de tien Belgen zeggen dat ze een job hebben die aansluit bij hun talenten. Ruim drie vierde geeft aan dat hun werkgever hen werk laat doen dat ze goed kunnen. Dat is een vooruitgang sinds vorig jaar. Toen lag dit cijfer nog maar op 60 procent. Ook geeft twee op de drie aan een job te mogen doen die ze graag doen. Een stijging met 5 procentpunten sinds vorig jaar.

‘Talentmanagement is tevens een van de sleutels naar langer werken. Zes op de tien zou langer werken als ze een job hebben 100 procent op maat van hun talenten’, luidt het.

Het 'nieuwe' werken, zonder vaste werkplek of werkuren, is populair: meer dan drie op de vier Belgen willen graag de eigen werkuren kiezen.